

แบบฟอร์มเสนอขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี

1. ชื่อโครงการสร้างสุขผูกพัน พลังทีมเพื่อองค์กรยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี
2. ความสอดคล้อง

2.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์มหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	หลัก	รอง (ถ้ามี)
SO1 สร้างความมั่นคงด้านอาหารและเกษตรกรรมยั่งยืนเพื่อความอยู่ดีมีสุข	☐	☐
SO2 สร้างสรรค์องค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพและการแพทย์	☐	☐
SO3 สร้างความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสองคาบสมุทร	☐	☐
SO4 สร้างสังคมพหุวัฒนธรรมและวิถีสุวรรณภูมิสู่ความยั่งยืน	☐	☐
SO5 ยกกระดับเศรษฐกิจสร้างสรรค์และการท่องเที่ยวด้วยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	☐	☐
SO6 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศ	☒	☐

2.2 ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนากำลังคนศักยภาพสูงที่มีสมรรถนะสากล
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างและเพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรม
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่ และนโยบายสาธารณะเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ☒ ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ >> <https://planning.psu.ac.th/documents/information/planning/plan66-70.pdf>

2.3 Focus Area

FA1	Agriculture	☐
FA2	Food	☐
FA3	Wellness	☐
FA4	Aging	☐
FA5	Medical	☐
FA6	Ocean	☐
FA7	Climate Change/Disaster	☐
FA8	Language Education	☐
FA9	Peace and Conflict	☐

FA10 Halal ☐

FA11 Creative/Innovative Economy ☒

FA12 Tourism/Cultural Capital ☐

2.4ความสอดคล้องเชื่อมโยงวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์คณะ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	เป้าประสงค์คณะฯ	ตัวชี้วัด
SO1 Center of On-demand& Work Integrated Learning for Global Citizen ยกระดับการศึกษา (Degree and Non-degree) ด้วย มาตรฐานสากลเพื่อตอบสนอง ความต้องการพัฒนาของพื้นที่ (SA1,SA4,SC1,SC6,SOp1)		
SO2 Frontier Research and Innovation for Global Well-Being		
SO3 Primary Health Care Excellent ยกระดับบริการ สุขภาพปฐมภูมิเพื่อเพิ่มการ เข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ (SA5,SC3,SC6,SOp3)		
SO4 High Performance & Sustainabilityบริหารจัดการ องค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่าง ยั่งยืน (SA5,SC4,SOp3)		
ไม่สอดคล้อง เนื่องจากเป็น กิจกรรมประจำปี		

ข้อมูลอ้างอิง/ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ >> https://emailpsuac-my.sharepoint.com/personal/ladda_pe_psu_ac_th/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fladda%5Fpe%5Fpsu%5Fac%5Fth%2FDocuments%2F%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%8F%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%88%E0%B8%B3%E0%B8%9B%E0%B8%B52567&view=0

3. เป้าหมายที่สอดคล้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ >> <https://www.sdgmove.com/sdg-101/>

โปรตรระบุSDGs ที่สอดคล้อง.....
ผลการประเมิน Impact score

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
1.ผลผลิต - เชิงปริมาณ: มีผู้สนใจและเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 70 - เชิงคุณภาพ: ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 70 มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ		ผู้เข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในโครงการตั้งแต่ 3.51 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน
2.ผลลัพธ์ -อาจารย์และบุคลากร ได้รับการเสริมสร้าง		- คะแนนเฉลี่ยความร่วมมือในทีม (Teamwork Score) หลังเข้าร่วม

ปฏิสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปในเป้าหมายทิศทางเดียวกัน		กิจกรรมสูงกว่าก่อนเข้าร่วม
3.ผลกระทบ -กระบวนการขับเคลื่อนความผูกพันองค์กรของอาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี		- คะแนนเฉลี่ยความผูกพันเพิ่มขึ้นจากปี 2567

5. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน ด้วยกระแสการหมุนเวียนของโลก ที่เคลื่อนที่ไปอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น หรือการเปลี่ยนแปลงทางสังคมต่างๆ ซึ่งอาจทำให้เกิดพฤติกรรมในการประกอบอาชีพ เพื่อการดำเนินชีวิตมีการเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทที่ได้กล่าวมา อาทิเช่น คนทำงานต้องดำเนินชีวิตประจำวันอย่างเร่งรีบ เพื่อก้าวให้ทันกับเวลาทุกนาที่ที่ผ่านไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งอาจก่อให้เกิดความตึงเครียดและความเหนื่อยล้าสะสม ซึ่งจะส่งผลกระทบอย่างเป็นวงกว้างต่อการ ลดลงของ ความผูกพันองค์กร ([Organizational Commitment](#)) ได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในส่วนของการปฏิรูปการศึกษาในประเทศไทยของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างมากมายในช่วงเวลาที่ผ่านมา และมีแนวโน้มที่จะเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดดในอนาคต อาจจะต้องอาศัย “เครื่องมือ” ที่จะใช้เป็นตัวช่วยในการคลี่คลายความตึงเครียด เพิ่มความผ่อนคลาย และเสริมสร้างความผูกพันและการสื่อสารการทำงานระหว่างกันมากยิ่งขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการทำงาน และก่อให้เกิดเป็นผลลัพธ์ ตามจุดมุ่งหมายขององค์กร นั้น

คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการสร้างความผูกพันองค์กร ([Organizational Commitment](#)) คือ ความรู้สึกของพนักงานที่มีต่อองค์กร ในเชิงบวกอย่างแรงกล้าโดยพนักงานจะรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร มีความเต็มใจที่จะทุ่มเททำงานเพื่อองค์กร และปรารถนาที่จะเป็นสมาชิกขององค์กรนั้นต่อไปในระยะยาว ความผูกพันนี้ส่งผลให้พนักงานแสดงพฤติกรรมที่ส่งผลดีต่อองค์กร เช่น มีแรงจูงใจสูง, มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ อย่างเต็มใจซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างความสุขในการทำงาน ดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น โดยผ่านกิจกรรมจากคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คณะฯ จึงกำหนดจัดโครงการสร้างสุขผูกพัน พลังทีมเพื่อองค์กรยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี ระหว่างวันที่ 15 - 16 พฤศจิกายน 2568 ณ รัฐปีนัง

ประเทศมาเลเซีย และในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 ณ คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร เพิ่มทักษะการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ เสริมสร้างทัศนคติ และประสบการณ์ใหม่ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน สร้างความผ่อนคลาย สร้างปฏิสัมพันธ์อันดีระหว่างกันของบุคลากร และกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปในเป้าหมาย และทิศทางเดียวกัน

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 6.1 เพื่อเสริมสร้างความผูกพันองค์กรให้แก่อาจารย์และบุคลากร
- 6.2 เพื่อเสริมสร้างปฏิสัมพันธ์อันดีระหว่างกันของบุคลากร และกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของอาจารย์และบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปในเป้าหมาย และทิศทางเดียวกัน

7 กลุ่มเป้าหมาย

- 7.1 สถานะกลุ่มเป้าหมาย
อาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- 7.2 ปริมาณกลุ่มเป้าหมาย
จำนวน 38 คน
- 7.3 พื้นที่กลุ่มเป้าหมาย

8 ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ระหว่างวันที่ 15 – 16 และ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

9 สถานที่ในการจัดโครงการ

ณ รัฐปิ่นัง ประเทศมาเลเซีย และคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

10 ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

11 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.2 อาจารย์และบุคลากร มีคะแนนความผูกพันองค์กรเพิ่มมากขึ้น
- 11.3 อาจารย์และบุคลากรมีปฏิสัมพันธ์อันดีระหว่างกันของบุคลากร และกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปในเป้าหมาย และทิศทางเดียวกัน

12 วิธีการติดตามและประเมินผล

13 กิจกรรมการดำเนินงาน

กำหนดการ

วันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 (วันแรก: ปัตตานี – ปีนัง)

- 06:00 น. ออกเดินทางจากปัตตานี มุ่งหน้าสู่ด่านพรมแดนสะเดา จังหวัดสงขลา
- 08:00 น. เดินทางถึงด่านพรมแดนสะเดา และดำเนินพิธีการตรวจคนเข้าเมืองเพื่อเดินทางเข้าสู่ประเทศมาเลเซีย
- 08:30-11.30 น. เดินทางจากด่านสะเดา มุ่งสู่ปีนัง ออกเดินทางข้ามสะพานปีนังแห่งที่ 1 มุ่งหน้าสู่เกาะปีนัง
- 12.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน (ตามอัธยาศัย)
- 13.00- 15.00น. ขึ้นสู่ Penang Hill (ค่าบริการประมาณ 30 ริงกิต) โดยรถราง เพื่อชมทัศนียภาพอันสวยงามของเมืองปีนังจากมุมสูง เยี่ยมชม วัดเก็กลกซี (Kek Lok Si Temple) นมัสการเจ้าแม่กวนอิมและชมสถาปัตยกรรมทั้งดงาม
- 16:00 น. เดินทางสู่ย่านวัดไทยและวัดพม่า เพื่อนมัสการสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ณ วัดไชยมังคลาราม และวัดธรรมิการาม
- 17.00 น. เข้าชม คฤหาสน์เปอรานากัน (Peranakan Mansion) เรียนรู้วิถีชีวิตและวัฒนธรรมของชาวบาบ๋า-ย่าหยา (ค่าบริการประมาณ 30 ริงกิต)
- 18.00 น. พักรับประทานอาหารว่าง ลิ้มลอง ลอดช่องปีนัง (Cendol) ขนมหวานต้นตำรับที่ถนนปีนัง เดินทางสู่ Gurney Plaza เลือกซื้อสินค้าและของฝากตามอัธยาศัย รับประทานอาหารค่ำ (อิสระ)
- 20:30 น. เดินทางเข้าที่พัก ณ Hotel Cititel Penang เพื่อพักผ่อน
-

วันที่ 16 พฤศจิกายน 2568 (วันที่สอง: ปีนัง - ปัตตานี)

- 07:30 น. รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารของโรงแรม (มื้อที่ 1)
- 08:30 น. นำท่านชมสถาปัตยกรรมโคโลเนียลอันงดงามของ Penang Town Hall และ Penang City Hall พร้อมถ่ายภาพเป็นที่ระลึกบริเวณ หอนาฬิกา (Clock Tower)
- 09:30 น. เยี่ยมชม มัสยิดกัปตันเกอลิง (Kapitan Keling Mosque) มัสยิดที่เก่าแก่และสวยงามที่สุดแห่งหนึ่งในจอร์จทาวน์
- 10:30 น. เดินชม สตรีทอาร์ตปีนัง (Street Art) และเยี่ยมชมวิถีชีวิตชาวประมง ณ หมู่บ้านชาวประมง (Chew Jetty)
- 11:30 น. เลือกซื้อของฝากเมืองปีนังตามอัธยาศัย

12:30 น.	รับประทานอาหารกลางวัน (ตามอัธยาศัย)
13:30 น.	ออกเดินทางจากเกาะปีนัง แวะช้อปปิ้งสินค้าแบรนด์เนม ณ Design Village Outlet Mall Penang
15:00 น.	ออกเดินทางกลับสู่ปัตตานี
19:00 น.	เดินทางถึงปัตตานีโดยสวัสดิภาพ

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568

08.00 – 08.30 น.	ประธานกล่าวเปิดกิจกรรม “ถอดรหัส” สร้างสุขผูกพัน ปลั่งทิมเพื่อองค์กรยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี
08.30 – 10.30 น.	ดำเนินกิจกรรม “ถอดรหัส” สร้างสุขผูกพัน ปลั่งทิมเพื่อองค์กรยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี โดยวิทยากร คุณหริรักษ์ แก้วกับทอง
10.30 – 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่างเช้า
10.45 – 12.00 น.	กิจกรรม “ถอดรหัส” สร้างสุขผูกพัน ปลั่งทิมเพื่อองค์กรยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี (ต่อ) โดยวิทยากร คุณหริรักษ์ แก้วกับทอง
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.15 น.	กิจกรรม “ถอดรหัส” สร้างสุขผูกพัน ปลั่งทิมเพื่อองค์กรยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี (ต่อ) โดยวิทยากร คุณหริรักษ์ แก้วกับทอง
14.15 - 14.30 น.	พักรับประทานอาหารว่างบ่าย
14.30 - 16.15 น.	กิจกรรม “ถอดรหัส” สร้างสุขผูกพัน ปลั่งทิมเพื่อองค์กรยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี (ต่อ) โดยวิทยากร คุณหริรักษ์ แก้วกับทอง
16.15 – 17.00 น.	ประธานกล่าวปิดโครงการ

***หมายเหตุ ช่วงเวลาอาจปรับตามความเหมาะสม

14 งบประมาณโครงการจำแนกตามหมวดงบประมาณ

รายการ	งบดำเนินงาน			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ	
ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม จำนวน 1 คนๆละ 7 ชั่วโมงๆละ 1,600 บาท เป็นเงิน	11,200			11,200
ค่าจ้างเหมาตัว จำนวน 38 คนๆละ 3,000 บาท		114,000		114,000
ค่าอาหารว่างเช้า ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 จำนวน 38 คนๆละ 35 บาท เป็นเงิน		1,330		1,330
ค่าอาหารว่างบ่าย ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 จำนวน 38 คนๆละ 35 บาท เป็นเงิน		1,330		1,330
ค่าอาหารกลางวัน 24 พฤศจิกายน 2568 จำนวน 38 คนๆละ 120 บาท เป็นเงิน		4,560		4,560
ค่าอาหารเย็นรับรองวิทยากร ในวันที่ 23 พฤศจิกายน 2568 จำนวน 20 คนๆละ 250 บาท เป็นเงิน		5,000		5,000
ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 ห้องๆละ 1,600 บาท เป็นเงิน		1,600		1,600
ค่าโดยสารเครื่องบิน จำนวน 1 คนๆละ 7,000 บาท เป็นเงิน		7,000		7,000
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง			2,000	2,000
วัสดุอุปกรณ์			1,980	1,980
รวมทั้งสิ้นจำนวน (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)				150,000

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(อ.อัสลี สนิทสกุล)

วันที่ 30/๓๕/๖๘

(ลงชื่อ) .....เลขาโครงการ

(น.ส.ณฐมียา หลีหเจริญกุล.)

วันที่ 30/๓.๑./๖๘