

แบบเสนอขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี

1. ชื่อโครงการ โครงการ Grow together 2569

2. ความสอดคล้อง

2.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์มหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

หลัก

รอง (ถ้ามี)

SO1 พัฒนากำลังคนศักยภาพสูงให้กับประเทศ

☐☐

SO2 เพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรม

☐☐

SO3 ขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่ และนโยบายสาธารณะ

☐☐

SO4 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร

☒☐

SO5 ความยั่งยืนด้านการเงิน

☐☐

2.2 ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

☒ ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยุทธศาสตร์การสร้างกลไกการทำงานเชิงรุก

☐ ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยุทธศาสตร์ความเป็นผู้นำทางวิชาการ

☐ ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยุทธศาสตร์ความเป็นนานาชาติ

☐ ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

2.3 Focus Area

FA1 Agriculture

☐

FA2 Food

☐

FA3 Wellness

☒

FA4 Aging

☐

FA5 Medical

☐

FA6 Ocean

☐

FA7 Climate Change/Disaster

☐

FA8 Language Education

☐

FA9 Peace and Conflict

☐

FA10 Halal

☐

FA11 Creative/Innovative Economy

☐

FA12 Tourism/Cultural Capital

☐

2.4 ความสอดคล้องเชื่อมโยงวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์คณะ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	เป้าประสงค์คณะฯ	ตัวชี้วัด
SO4 High Performance and Sustainability	-	KPIs พัฒนาบุคลากรให้มี ความรักผูกพันในองค์กร

เป้าหมายที่สอดคล้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ >> <https://www.sdgmove.com/sdg-101/>

โปรตรระบุSDGs ที่สอดคล้อง.... Goal 16: Peace Justice and Strong Institutionส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ มีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

ผลการประเมิน Impact score-.....

3. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
1.ผลผลิต เชิงปริมาณ : (output)		
	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 มีความผูกพันในองค์กรเพิ่มขึ้น	- ผลการประเมินความผูกพันในองค์กร
เชิงคุณภาพ :	ความพึงพอใจของบุคลากร	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการมากกว่า ร้อยละ 80
2.ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ: (outcome)		
	- บุคลากรมีความพึงพอใจในงาน มียึดมั่นในองค์กร	- เมื่อสิ้นสุดกิจกรรม/โครงการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีคะแนน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
		ความผูกพันในองค์กรเพิ่มขึ้น
3.ผลกระทบ		บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรมของคณะฯ และมีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น

4. หลักการและเหตุผล

คณะพยาบาลศาสตร์เป็นองค์กรทางวิชาชีพที่มีบทบาทสำคัญในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ สร้างองค์ความรู้ด้านการพยาบาล และให้บริการวิชาการแก่สังคม ความสำเร็จในการดำเนินพันธกิจดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีความผูกพันต่อองค์กร และมีความสุขในการปฏิบัติงานควบคู่กันไป

ในปัจจุบัน บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ต้องปฏิบัติงานภายใต้ภาระความรับผิดชอบที่หลากหลาย ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการสนับสนุนภารกิจขององค์กร ซึ่งอาจก่อให้เกิดความตึงเครียด ความเหนื่อยล้า และส่งผลกระทบต่อแรงจูงใจในการทำงาน หากองค์กรขาดกระบวนการดูแล ส่งเสริม และสร้างขวัญกำลังใจอย่างเป็นระบบ ตามแนวคิด **HR Scorecard** การบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพควรเชื่อมโยงกลยุทธ์ด้านบุคลากรเข้ากับความสำเร็จขององค์กรในมิติต่าง ๆ ได้แก่ 1) มิติผลลัพธ์ด้านบุคลากร (HR Deliverables) เช่น ความผูกพัน ความพึงพอใจ และความจงรักภักดีต่อองค์กร 2) มิติกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Processes) ที่เอื้อต่อการสร้างแรงจูงใจและการทำงานเป็นทีม 3) มิติการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth) ซึ่งสนับสนุนให้บุคลากรมีพลังในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

การจัด **โครงการ Grow together เพื่อสร้างความผูกพัน ความรักสามัคคี และขวัญกำลังใจให้บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์** จึงเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับ HR Scorecard โดยมุ่งเสริมสร้างผลลัพธ์ด้านทรัพยากรมนุษย์ผ่านการพัฒนาความสัมพันธ์อันดีในองค์กร การส่งเสริมความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของคณะ (Sense of Belonging) และการปลูกฝังค่านิยมการทำงานร่วมกันอย่างมีความหมาย นอกจากนี้ โครงการดังกล่าวยังสอดคล้องกับแนวคิด **องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)** ซึ่งให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและคุณภาพชีวิต การสร้างบรรยากาศการทำงานที่อบอุ่น เอื้ออาทร และเกื้อกูลกัน โดยกิจกรรมในช่วงเทศกาลปีใหม่นี้ถือเป็นโอกาสอันเหมาะสมในการแสดงความขอบคุณ ยกย่องคุณค่า และสร้างพลังใจให้แก่บุคลากรทุกระดับ อันจะนำไปสู่ความสุขในการทำงาน ความร่วมมือที่เข้มแข็ง และความผูกพันต่อองค์กรในระยะยาว

ผลลัพธ์ที่เกิดจากการดำเนินโครงการจะส่งผลเชิงบวกต่อบรรยากาศการทำงาน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพการจัดการเรียนการสอน และภาพลักษณ์ที่ดีของคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมั่นคงและยั่งยืน

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 5.1 เพื่อส่งเสริมทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และผู้ร่วมงาน
- 5.2 เพื่อให้บุคลากรเกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร และสามัคคีในการทำงานร่วมกัน

6. กลุ่มเป้าหมาย

คณาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี
จำนวน 70 คน

7. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

วันที่ 5 มกราคม 2569 เวลา 13.00 - 20.00 น.

8. สถานที่ในการจัดโครงการ

ห้องประชุมโรงแรมปาร์คอนทาวน์ อ.เมือง จ.ปัตตานี

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางอุบล วรรณกิจ

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 อาจารย์และบุคลากรในคณะพยาบาลศาสตร์ มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน และให้ความร่วมมือในการทำงานเพื่อพัฒนาองค์กร
- 10.2 อาจารย์และบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น

11. วิธีการติดตามและประเมินผล

- 11.1 การติดตามผลการประเมินความผูกพันในองค์กร
- 11.2 แบบประเมินความพึงพอใจ
- 11.3 รายงานผลสรุปโครงการ

12 กิจกรรมการดำเนินงาน

วัน - เวลา	รายละเอียดกิจกรรม	สถานที่
5 มกราคม 2569		
เวลา 14.00 น.-20.00 น.	- Workshop: การเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร - การตั้งเป้าหมายสู่ความสำเร็จของคณะพยาบาลศาสตร์	ห้องประชุมโรงแรม ปาร์คอนทาวน์

วัน - เวลา	รายละเอียดกิจกรรม	สถานที่
	ทีมวิทยากร อาจารย์นันทยา ไชยนิ่ง ดร.อุบล วรรณกิจ -กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างแรงบันดาลใจ	

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

13 งบประมาณโครงการจำแนกตามหมวดงบประมาณ

งบประมาณเงินรายได้ คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี จำนวน 36,400 บาท
(สามหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน (บาท)
1	ค่าตอบแทน	
2	ค่าใช้สอย	
2.1	ค่าอาหาร (โรงแรมปาร์คอินทาวน์)	
	- ค่าอาหารเย็น จำนวน 1 มื้อๆ ละ 350 บาท X 80 คน	28,000
3	ค่าวัสดุ	
3.1	ค่าวัสดุสำหรับจัดโครงการ	8,400
	รวม	36,400

รวมทั้งหมด (สามหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

(ลงชื่อ)ผู้รับผิดชอบโครงการ

(ดร.อุบล วรรณกิจ)

วันที่ 29 ธันวาคม 2568

(ลงชื่อ)เลขาธิการ

(นางสาวลัดดา เพชรนวล)

วันที่ 29 ธันวาคม 2568