

แบบฟอร์มเสนอขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี

1. ชื่อโครงการสร้างสุขผูกพัน พลังทีมเพื่อองค์กรยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี
2. ความสอดคล้อง

2.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์มหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	หลัก	รอง (ถ้ามี)
SO1 สร้างความมั่นคงด้านอาหารและเกษตรกรรมยั่งยืนเพื่อความอยู่ดีมีสุข	☐	☐
SO2 สร้างสรรค์องค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพและการแพทย์	☐	☐
SO3 สร้างความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสองคาบสมุทร	☐	☐
SO4 สร้างสังคมพหุวัฒนธรรมและวิถีสุวรรณภูมิสู่ความยั่งยืน	☐	☐
SO5 ยกกระดับเศรษฐกิจสร้างสรรค์และการท่องเที่ยวด้วยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	☐	☐
SO6 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศ	☒	☐

2.2 ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนากำลังคนศักยภาพสูงที่มีสมรรถนะสากล
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างและเพิ่มมูลค่างานวิจัยและนวัตกรรม
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การขับเคลื่อนสังคม พัฒนาพื้นที่ และนโยบายสาธารณะเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ☒ ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ >> <https://planning.psu.ac.th/documents/information/planning/plan66-70.pdf>

2.3 Focus Area

FA1	Agriculture	☐
FA2	Food	☐
FA3	Wellness	☐
FA4	Aging	☐
FA5	Medical	☐
FA6	Ocean	☐
FA7	Climate Change/Disaster	☐
FA8	Language Education	☐
FA9	Peace and Conflict	☐

FA10 Halal ☐

FA11 Creative/Innovative Economy ☒

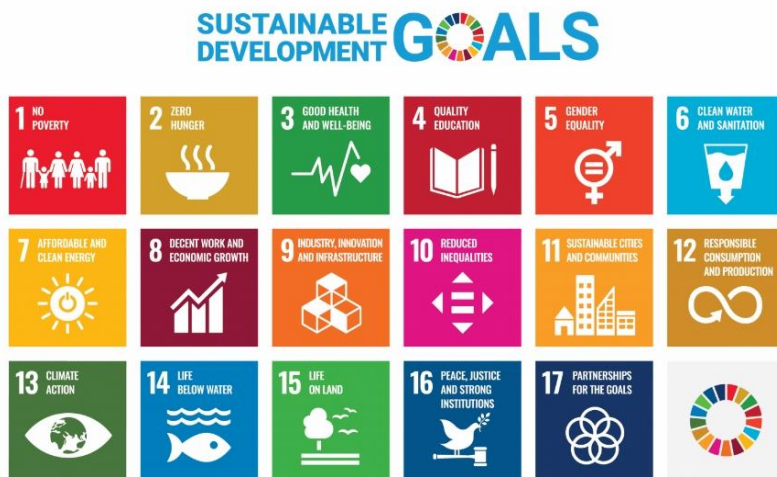
FA12 Tourism/Cultural Capital ☐

2.4ความสอดคล้องเชื่อมโยงวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์คณะ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	เป้าประสงค์คณะฯ	ตัวชี้วัด
SO1 Center of On-demand& Work Integrated Learning for Global Citizen ยกระดับการศึกษา (Degree and Non-degree) ด้วย มาตรฐานสากลเพื่อตอบสนอง ความต้องการพัฒนาของพื้นที่ (SA1,SA4,SC1,SC6,SOp1)		
SO2 Frontier Research and Innovation for Global Well-Being		
SO3 Primary Health Care Excellent ยกระดับบริการ สุขภาพปฐมภูมิเพื่อเพิ่มการ เข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ (SA5,SC3,SC6,SOp3)		
SO4 High Performance & Sustainabilityบริหารจัดการ องค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่าง ยั่งยืน (SA5,SC4,SOp3)		
ไม่สอดคล้อง เนื่องจากเป็น กิจกรรมประจำปี		

ข้อมูลอ้างอิง/ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ >> https://emailpsuac-my.sharepoint.com/personal/ladda_pe_psu_ac_th/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fladda%5Fpe%5Fpsu%5Fac%5Fth%2FDocuments%2F%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%8F%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%88%E0%B8%B3%E0%B8%9B%E0%B8%B52567&view=0

3. เป้าหมายที่สอดคล้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ >> <https://www.sdgmove.com/sdg-101/>

โปรตรระบุSDGs ที่สอดคล้อง.....
ผลการประเมิน Impact score

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
1.ผลผลิต - เชิงปริมาณ: มีผู้สนใจและเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 70 - เชิงคุณภาพ: ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 70 มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ		ผู้เข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในโครงการตั้งแต่ 3.51 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน
2.ผลลัพธ์ -อาจารย์และบุคลากร ได้รับการเสริมสร้าง		- คะแนนเฉลี่ยความร่วมมือในทีม (Teamwork Score) หลังเข้าร่วม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
ปฏิสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปในเป้าหมายทิศทางเดียวกัน		กิจกรรมสูงกว่าก่อนเข้าร่วม
3.ผลกระทบ -กระบวนการขับเคลื่อนความผูกพันองค์กรของอาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี		- คะแนนเฉลี่ยความผูกพันเพิ่มขึ้นจากปี 2567

5. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน ด้วยกระแสการหมุนเวียนของโลก ที่เคลื่อนที่ไปอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น หรือการเปลี่ยนแปลงทางสังคมต่างๆ ซึ่งอาจทำให้พฤติกรรมในการประกอบอาชีพ เพื่อการดำเนินชีวิตมีการเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทที่ได้กล่าวมา อาทิเช่น คนทำงานต้องดำเนินชีวิตประจำวันอย่างเร่งรีบ เพื่อก้าวให้ทันกับเวลาทุกนาที่ที่ผ่านไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งอาจก่อให้เกิดความตึงเครียดและความเหนื่อยล้าสะสม ซึ่งจะส่งผลกระทบอย่างเป็นวงกว้างต่อการ ลดลงของ ความผูกพันองค์กร ([Organizational Commitment](#)) ได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในส่วนของการปฏิรูปการศึกษาในประเทศไทยของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างมากมายในช่วงเวลาที่ผ่านมา และมีแนวโน้มที่จะเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดดในอนาคต อาจจะต้องอาศัย “เครื่องมือ” ที่จะใช้เป็นตัวช่วยในการคลี่คลายความตึงเครียด เพิ่มความผ่อนคลาย และเสริมสร้างความผูกพันและการสื่อสารการทำงานระหว่างกันมากยิ่งขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการทำงาน และก่อให้เกิดเป็นผลลัพธ์ ตามจุดมุ่งหมายขององค์กร นั้น

คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการสร้างความผูกพันองค์กร ([Organizational Commitment](#)) คือ ความรู้สึกของพนักงานที่มีต่อองค์กร ในเชิงบวกอย่างแรงกล้าโดยพนักงานจะรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร มีความเต็มใจที่จะทุ่มเททำงานเพื่อองค์กร และปรารถนาที่จะเป็นสมาชิกขององค์กรนั้นต่อไปในระยะยาว ความผูกพันนี้ส่งผลให้พนักงานแสดงพฤติกรรมที่ส่งผลดีต่อองค์กร เช่น มีแรงจูงใจสูง, มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ อย่างเต็มใจซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างความสุขในการทำงาน ดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น โดยผ่านกิจกรรมจากคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คณะฯ จึงกำหนดจัดโครงการสร้างสุขผูกพัน พลัังทีมเพื่อ

องค์กรยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี ระหว่างวันที่ 15 - 16 พฤศจิกายน 2568 ณ รัฐปีนัง ประเทศมาเลเซีย และในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 ณ คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร เพิ่มทักษะการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ เสริมสร้างทัศนคติ และประสบการณ์ใหม่ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน สร้างความผ่อนคลาย สร้างปฏิสัมพันธ์อันดีระหว่างกันของบุคลากร และกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปในเป้าหมาย และทิศทางเดียวกัน

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 6.1 เพื่อเสริมสร้างความผูกพันองค์กรให้แก่อาจารย์และบุคลากร
- 6.2 เพื่อเสริมสร้างปฏิสัมพันธ์อันดีระหว่างกันของบุคลากร และกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของอาจารย์และบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปในเป้าหมาย และทิศทางเดียวกัน

7 กลุ่มเป้าหมาย

- 7.1 สถานะกลุ่มเป้าหมาย
อาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- 7.2 ปริมาณกลุ่มเป้าหมาย
จำนวน 38 คน
- 7.3 พื้นที่กลุ่มเป้าหมาย

8 ระยะเวลาในการดำเนินงาน

- ระยะที่ 1 ระหว่างวันที่ 15 – 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568
ระยะที่ 2 วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

9 สถานที่ในการจัดโครงการ

ณ รัฐปีนัง ประเทศมาเลเซีย และคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

10 ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

11 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.2 อาจารย์และบุคลากร มีคะแนนความผูกพันองค์กรเพิ่มมากขึ้น
- 11.3 อาจารย์และบุคลากรมีปฏิสัมพันธ์อันดีระหว่างกันของบุคลากร และกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปในเป้าหมาย และทิศทางเดียวกัน

12 วิธีการติดตามและประเมินผล

13 กิจกรรมการดำเนินงาน

กำหนดการ

วันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 (วันแรก: ปัตตานี – ปีนัง)

- 06:00 น. ออกเดินทางจากปัตตานี มุ่งหน้าสู่ด่านพรมแดนสะเดา จังหวัดสงขลา
- 08:00 น. เดินทางถึงด่านพรมแดนสะเดา และดำเนินพิธีการตรวจคนเข้าเมืองเพื่อเดินทางเข้าสู่ประเทศมาเลเซีย
- 08:30-11.30 น. เดินทางจากด่านสะเดา มุ่งสู่ปีนัง ออกเดินทางข้ามสะพานปีนังแห่งที่ 1 มุ่งหน้าสู่เกาะปีนัง
- 12.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน (ตามอัธยาศัย)
- 13.00- 15.00น. ขึ้นสู่ Penang Hill (ค่าบริการประมาณ 30 ริงกิต) โดยรถราง เพื่อชมทัศนียภาพอันสวยงามของเมืองปีนังจากมุมสูง เยี่ยมชม วัดเก็กลกซี (Kek Lok Si Temple) นมัสการเจ้าแม่กวนอิมและชมสถาปัตยกรรมทั้งดงาม
- 16:00 น. เดินทางสู่ย่านวัดไทยและวัดพม่า เพื่อนมัสการสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ณ วัดไชยมังคลาราม และวัดธรรมิการาม
- 17.00 น. เข้าชม คฤหาสน์เปอรานากัน (Peranakan Mansion) เรียนรู้วิถีชีวิตและวัฒนธรรมของชาวบาบ๋า-ย่าหยา (ค่าบริการประมาณ 30 ริงกิต)
- 18.00 น. พักรับประทานอาหารว่าง ลิ้มลอง ลอดช่องปีนัง (Cendol) ขนมหวานต้นตำรับที่ถนนปีนัง เดินทางสู่ Gurney Plaza เลือกซื้อสินค้าและของฝากตามอัธยาศัย รับประทานอาหารค่ำ (อิสระ)
- 20:30 น. เดินทางเข้าที่พัก ณ Hotel Cititel Penang เพื่อพักผ่อน
-

วันที่ 16 พฤศจิกายน 2568 (วันที่สอง: ปีนัง - ปัตตานี)

- 07:30 น. รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารของโรงแรม (มื้อที่ 1)
- 08:30 น. นำท่านชมสถาปัตยกรรมโคโลเนียลอันงดงามของ Penang Town Hall และ Penang City Hall พร้อมถ่ายภาพเป็นที่ระลึกบริเวณ หอนาฬิกา (Clock Tower)
- 09:30 น. เยี่ยมชม มัสยิดกัปตันเกลลิง (Kapitan Keling Mosque) มัสยิดที่เก่าแก่และสวยงามที่สุดแห่งหนึ่งในจอร์จทาวน์
- 10:30 น. เดินชม สตรีทอาร์ตปีนัง (Street Art) และเยี่ยมชมวิถีชีวิตชาวประมง ณ หมู่บ้านชาวประมง (Chew Jetty)
- 11:30 น. เลือกซื้อของฝากเมืองปีนังตามอัธยาศัย

12:30 น.	รับประทานอาหารกลางวัน (ตามอัธยาศัย)
13:30 น.	ออกเดินทางจากเกาะปีนัง แวะช้อปปิ้งสินค้าแบรนด์เนม ณ Design Village Outlet Mall Penang
15:00 น.	ออกเดินทางกลับสู่ปัตตานี
19:00 น.	เดินทางถึงปัตตานีโดยสวัสดิภาพ

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569

08.00 – 08.30 น.	ประธานกล่าวเปิดกิจกรรม “ถอดรหัส” สร้างสุขผูกพัน พลังทีมเพื่อองค์กรยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี
08.30 – 12.00 น.	ดำเนินกิจกรรม “ถอดรหัส” สร้างสุขผูกพัน พลังทีมเพื่อองค์กรยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี โดยวิทยากร คุณหริรักษ์ แก้วก๊วยทอง และคุณอุราภรณ์ บุญคำ
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 16.15 น.	กิจกรรม “ถอดรหัส” สร้างสุขผูกพัน พลังทีมเพื่อองค์กรยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี (ต่อ) โดยวิทยากร คุณหริรักษ์ แก้วก๊วยทอง และคุณอุราภรณ์ บุญคำ
16.15 – 16.30 น.	ประธานกล่าวปิดโครงการ

- *** หมายเหตุ
1. ช่วงเวลาอาจปรับตามความเหมาะสม
 2. วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568
 - พักรับประทานอาหารว่างเช้า เวลา 10.30 – 10.45 น.
 - พักรับประทานอาหารว่างบ่าย เวลา 14.15 – 14.30 น.

14 งบประมาณโครงการจำแนกตามหมวดงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายระยะที่ 1 จำนวน 75,000 บาท

ค่าใช้จ่ายระยะที่ 2 จำนวน 75,000 บาท

รายการ	งบดำเนินงาน			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม จำนวน 2 คนๆละ 6.5 ชั่วโมงๆละ 1,600 บาท เป็นเงิน	20,800			20,800
ค่าจ้างเหมาตัว จำนวน 25 คนๆละ 3,000 บาท		75,000		75,000

รายการ	งบดำเนินงาน			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
ค่าอาหารว่างเช้า ในวันที่ วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569 จำนวน 50 คนๆละ 35 บาท เป็นเงิน		1,750		1,750
ค่าอาหารว่างบ่าย ในวันที่ วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569 จำนวน 50 คนๆละ 35 บาท เป็นเงิน		1,750		1,750
ค่าอาหารกลางวัน ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569 จำนวน 50 คนๆละ 120 บาท เป็นเงิน		6,000		5,400
ค่าอาหารเย็นรับรองวิทยากร ในวันที่ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2569 และวันที่ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2569 จำนวน 2 วัน จำนวน 50 คนๆละ 250 บาท เป็นเงิน		25,000		25,000
ค่าที่พักวิทยากร ในวันที่ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2569 - วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2569 จำนวน 2 คืน จำนวน 2 ห้องๆละ 1,600 บาท เป็นเงิน		6,400		6,400
ค่าโดยสารเครื่องบิน จำนวน 1 คนๆละ 8,000 บาท เป็นเงิน		8,000		8,000
ค่าชดเชยยานพาหนะส่วนตัววิทยากร จำนวน 221 กิโลเมตรๆละ 4 บาท จำนวน 2 คน เป็นเงิน			1,768	2,000
วัสดุอุปกรณ์			3,900	3,900
รวมทั้งสิ้นจำนวน (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)				150,000

หมายเหตุ ขอถือเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(ลงชื่อ) **มณีน**ผู้เสนอโครงการ
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มณีน เจะโนะ)
 วันที่..8../...มกราคม../..2569.....

(ลงชื่อ) **Opinda**เลขาโครงการ
 (นายอนุพนธ์ อูมา)
 วันที่..8../...มกราคม../..2569.....